



Plásticos **Veterinários** **Cosméticos**
Domissanitários **Agrícolas**



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Fabricantes e/ou de Beneficiamento de Artefatos Plásticos e Produtos Veterinários, Agrícolas, Domissanitários e Cosméticos.

ATUALIZAÇÃO DA REFORMA NA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA 2025

A Reforma Trabalhista 2025 marca um novo capítulo na evolução das relações de trabalho no Brasil. Com o intuito de adaptar a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) à realidade econômica e social atual, essa atualização traz uma série de mudanças que buscam equilibrar flexibilidade, segurança jurídica e bem-estar para empregadores e colaboradores.

Neste conteúdo, vamos entender em detalhes o que é a reforma trabalhista 2025 e quais são os seus objetivos. Além disso, vamos explorar de forma aprofundada as mudanças mais importantes e ver de que forma elas impactam as empresas e os colaboradores.

Continue a leitura para saber tudo sobre esse assunto tão importante na vida dos trabalhadores registrados no Brasil!

Objetivos da reforma trabalhista 2025

As alterações e propostas que marcam o cenário trabalhista de 2025 visam, principalmente, quatro grandes objetivos:

1. **Modernizar as relações de trabalho:** adaptar a legislação a novas modalidades de trabalho que se consolidaram, como o home office e o modelo híbrido, oferecendo maior segurança jurídica para ambas as partes.
2. **Aumentar a flexibilidade:** proporcionar às empresas e aos trabalhadores maior margem para negociar as condições de trabalho, como a distribuição da jornada semanal e a compensação de horas, atendendo às necessidades específicas de cada setor e função.
3. **Fortalecer a negociação coletiva:** devolver aos sindicatos um papel de maior protagonismo em discussões cruciais, como o trabalho em dias de descanso, buscando garantir que a flexibilização venha acompanhada de contrapartidas justas para os trabalhadores.
4. **Equilibrar produtividade e bem-estar:** ampliar direitos sociais importantes, como a licença-paternidade, e discutir modelos de trabalho que favoreçam um melhor equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.



Plásticos **Veterinários** **Cosméticos**
Domissanitários **Agrícolas**



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Fabricantes e/ou de Beneficiamento de Artefatos Plásticos e Produtos Veterinários, Agrícolas, Domissanitários e Cosméticos.

Flexibilização da jornada de trabalho

A jornada de trabalho padrão de 8 horas diárias e 44 horas semanais continua sendo a regra geral, mas as discussões sobre modelos mais flexíveis ganham força em 2025.

O que muda? A possibilidade de adoção de um banco de horas mais flexível, negociado individualmente ou por acordo coletivo, com prazos de compensação que podem chegar a um ano, já é uma realidade. Além disso, a discussão sobre a “semana de quatro dias” de trabalho, sem redução salarial, começa a aparecer em projetos-piloto e em algumas negociações coletivas. Embora ainda não seja uma lei de aplicação geral, a tendência de buscar maior produtividade em troca de mais tempo de descanso é um movimento a ser observado.

Impacto para as empresas: a flexibilização da jornada pode ser uma ferramenta estratégica para otimizar a produção, reduzir custos com horas extras e aumentar a atratividade da empresa para novos talentos. Modelos como a semana de quatro dias podem resultar em equipes mais descansadas e produtivas. O desafio é implementar esses modelos de forma organizada, garantindo a cobertura de todas as demandas e mantendo a conformidade com a legislação e os acordos coletivos.

Impacto para os trabalhadores: uma jornada de trabalho mais flexível pode significar uma melhoria significativa na qualidade de vida, com mais tempo para a família, os estudos e o lazer. A possibilidade de concentrar o trabalho em menos dias ou de ter horários mais adaptáveis às necessidades pessoais é um grande atrativo. O ponto de atenção é garantir que essa flexibilidade não se traduza em uma intensificação do trabalho ou na cobrança por disponibilidade constante fora dos horários acordados.

Impacto da reforma trabalhista para empresas e trabalhadores

A reforma trabalhista traz consigo mudanças tanto para as empresas como para os trabalhadores. Confira os principais impactos para cada uma das partes:

Para as empresas:

- Necessidade de atualização de contratos e políticas internas, sistemas de RH e conformidade, especialmente em termos de LGPD e saúde ambiental.



Plásticos **Veterinários** **Cosméticos**
Domissanitários **Agrícolas**



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Fabricantes e/ou de Beneficiamento de Artefatos Plásticos e Produtos Veterinários, Agrícolas, Domissanitários e Cosméticos.

- Demanda por capacitação do RH e dos gestores para condução eficaz de negociações sindicais, estruturação de banco de horas, ergonomia e estratégias de atração e retenção de talentos.
- Melhoria na gestão de despesas e reembolsos, visto que gastos com internet, energia e equipamentos no teletrabalho devem ser formalmente previstos e ressarcidos, aumentando o esforço de controle financeiro.
- Planejamento cuidadoso em relação a escalas dominicais, férias fracionadas e licenças prolongadas.

Para os trabalhadores:

- Mais flexibilidade e qualidade de vida, por meio do home office, férias ajustadas e licença-paternidade ampliada.
- O teletrabalho formalizado permite estruturar melhor o home office, com clareza sobre jornada, despesas reembolsadas e ergonomia adequada.
- Possibilidade de negociar condições, como banco de horas e formatos de trabalho, conferindo maior autonomia na gestão do próprio tempo, com compensações mais flexíveis.
- Algumas mudanças irão demandar maior organização pessoal, como gestão de despesas e controle do ambiente de trabalho remoto.

Sindustriário – Sindicato dos Trabalhadores.

Geovane Figueredo
Diretor Social